

R.E.A.B. (Responsable d'Entreprise Artisanale du Bâtiment) 1/3



BAC+2 : Responsable d'Entreprise
Artisanale du Bâtiment

DURÉE

56 jours - 392 heures

PUBLIC VISÉ

Chef d'entreprise ou futur chef d'entreprise
artisanale du bâtiment

PRÉREQUIS

Titulaire d'un CAP et d'une expérience
professionnelle au minimum de 3 ans en tant que
second du chef d'entreprise ou être titulaire d'un
diplôme ou titre de niveau 4 (BAC)
Test de positionnement avant le début du stage

INTERVENANT

Formateurs qualifiés dans le respect de la
certification QUALIOP

PÉDAGOGIE

8 stagiaires minimum à 15 maximum
Alternance de phases méthodologiques et
d'exercices pratiques
Remise de supports de formation
Conduite d'un projet propre à chaque stagiaire

ÉVALUATION ET VALIDATION

A l'issue de la formation et d'un examen final,
le stagiaire se verra attribuer un titre
homologué de niveau 5 (BAC + 2)

LIEUX - DATES - TARIF

En ligne sur le site ctai-formation.fr
ou sur demande au 03 89 41 92 92

CONTACT

03 89 41 92 92
contact@ctai-formation.fr

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Rendre performante la gestion courante de l'entreprise
Analyser la situation financière de son entreprise
Mettre en place une politique de communication interne et externe cohérente
Jouer pleinement son rôle de manager et motiver ses salariés
Organiser, suivre et piloter un chantier

CONTENU

STRATÉGIE D'ENTREPRISE

- **Dynamique de groupe et lancement parcours (1 j) :**
 - Découverte des stagiaires
 - Présentation du déroulé pédagogique
 - (Thèmes abordés, organisation de la formation, projet d'entreprise)
- **Les partenaires de l'entreprise (1 j)**
 - Les interlocuteurs et partenaires spécifiques au secteur du bâtiment
 - Les prestataires de l'entreprise artisanale du bâtiment
- **Limiter les responsabilités du chef d'entreprise (2 j) :**
 - Autonomie juridique
 - Influence des régimes matrimoniaux
 - Différentes structures juridiques
 - Statuts possibles du chef d'entreprise
 - Statuts possibles du conjoint
- **Diagnostic stratégique (1 j) :**
 - Outils d'analyse : forces/faiblesses, menaces/opportunités
 - Mise en application
 - Définir la stratégie
 - Elaboration de la stratégie
 - Le processus de management stratégique
- **Fiscalité (2 j) :**
 - Les différents régimes fiscaux
 - La déclaration de résultat
 - La TVA
 - Comptes courants d'associés
 - Autres impôts et taxes (CET, TVS)
- **Initiation à la gestion de projet (1 j) :**
 - Définir un objectif
 - Organiser le projet
- **Démarche qualité (1 j) :**
 - Enjeux et mise en œuvre d'une démarche qualité
 - Communiquer auprès de ses clients
- **Transmission, reprise et méthodes d'évaluation (½ j) :**
 - Création ou reprise
 - Les principaux modes de transmission
 - Évaluer la valeur d'une entreprise
- **Projet d'entreprise (6 j) :**
 - Définir le projet : cohérence, faisabilité et utilité du projet pour l'entreprise
 - Travail en autonomie avec l'appui du formateur

R.E.A.B. (Responsable d'Entreprise Artisanale du Bâtiment) 2/3



BAC+2 : Responsable d'Entreprise
Artisanale du Bâtiment

DURÉE

55 jours - 385 heures

PUBLIC VISÉ

Chef d'entreprise ou futur chef d'entreprise
artisanale du bâtiment

PRÉREQUIS

Titulaire d'un CAP et d'une expérience
professionnelle au minimum de 3 ans en tant que
second du chef d'entreprise ou être titulaire d'un
diplôme ou titre de niveau 4 (BAC)
Test de positionnement avant le début du stage

INTERVENANT

Formateurs qualifiés dans le respect de la
certification QUALIOP

PÉDAGOGIE

8 stagiaires minimum à 15 maximum
Alternance de phases méthodologiques et
d'exercices pratiques
Remise de supports de formation
Conduite d'un projet propre à chaque stagiaire

ÉVALUATION ET VALIDATION

A l'issue de la formation et d'un examen final,
le stagiaire se verra attribuer un titre
homologué de niveau 5 (BAC + 2)

LIEUX - DATES - TARIF

En ligne sur le site ctai-formation.fr
ou sur demande au 03 89 41 92 92

CONTACT

03 89 41 92 92
contact@ctai-formation.fr

GESTION DE CHANTIER

- Préparation, suivi et réception de chantier (2 j) :
 - Préparation de chantier
 - Suivi et réception de chantier
- Gestion et réception de chantier - Les aspects techniques et réglementaires (2 j dont évaluation) :
 - DTU, avis techniques, règles de l'art
 - Organisation de la sécurité et de l'hygiène sur ses chantiers
 - Documents exigibles : PPSPS, DU, FIMO, FCOS, CACES
 - Étude de cas "Organiser un chantier" - "Réaliser le suivi et la réception d'un chantier"

GESTION ÉCONOMIQUE ET FINANCIÈRE

- Les mécanismes comptables (1 j) :
 - Ventes et produits, achats et frais, trésorerie, amortissements
 - Les comptes
 - La partie double
- Lire et comprendre bilan et compte de résultat (2 j) :
 - Le compte de résultat
 - Le bilan
- Pratique d'un logiciel tableur (1 j) :
 - La saisie des formules de calcul
 - L'accès aux données
 - La présentation des données
- Comprendre et analyser la rentabilité (2 j) :
 - Rappel sur le compte de résultat et son contenu
 - Le seuil de rentabilité
 - Calcul de son prix de revient
 - Calcul du taux horaire
- Améliorer la rentabilité de l'entreprise (2 j) :
 - Maîtriser son prix de vente
 - Les soldes intermédiaires de gestion
- Analyse financière (2 j) :
 - Le bilan : les besoins, les ressources
 - L'étude du fonds de roulement
 - Le besoin en fonds de roulement
 - Les principaux ratios d'analyse financière
 - Le diagnostic santé de l'entreprise à l'aide des ratios issus des grandes masses du bilan
- Budgétisation (2 j) :
 - La gestion budgétaire
 - Le suivi de l'activité de l'entreprise
 - L'analyse du résultat
- La gestion de la trésorerie (1,5 j) :
 - Analyse financière
 - Les outils de trésorerie du long terme
 - Les outils de trésorerie du court terme
- Tableau de bord (1 j) :
 - Analyse des résultats et des évolutions de l'entreprise
 - Détermination des objectifs
- Révisions et évaluation analyse de la rentabilité, calcul du taux horaire et du prix de vente et rentabilité de chantier (1 j)
- Révisions et évaluation, analyse économique et financière (1 j)

Partenaire de votre entreprise

R.E.A.B. (Responsable d'Entreprise Artisanale du Bâtiment) 3/3



BAC+2 : Responsable d'Entreprise
Artisanale du Bâtiment

DURÉE

55 jours - 385 heures

PUBLIC VISÉ

Chef d'entreprise ou futur chef d'entreprise
artisanale du bâtiment

PRÉREQUIS

Titulaire d'un CAP et d'une expérience
professionnelle au minimum de 3 ans en tant que
second du chef d'entreprise ou être titulaire d'un
diplôme ou titre de niveau 4 (BAC)
Test de positionnement avant le début du stage

INTERVENANT

Formateurs qualifiés dans le respect de la
certification QUALIOPF

PÉDAGOGIE

8 stagiaires minimum à 15 maximum
Alternance de phases méthodologiques et
d'exercices pratiques
Remise de supports de formation
Conduite d'un projet propre à chaque stagiaire

ÉVALUATION ET VALIDATION

A l'issue de la formation et d'un examen final,
le stagiaire se verra attribuer un titre
homologué de niveau 5 (BAC + 2)

LIEUX - DATES - TARIF

En ligne sur le site ctai-formation.fr
ou sur demande au 03 89 41 92 92

CONTACT

03 89 41 92 92
contact@ctai-formation.fr

COMMERCIAL ET RELATIONS EXTÉRIEURES

- **Stratégie de communication (2 j) :**
 - La communication : une stratégie
 - Construire un plan de communication
- **Relation client et entretien de vente (2 j) :**
 - Démarche de l'action commerciale
 - Processus de négociation (achat ou vente)
- **Marchés privés - marchés publics et réglementation commerciale (2 j) :**
 - Marchés privés (devis, documents annexes, réception des travaux)
 - Marchés publics (sous-traitance, réponse à l'appel d'offre, analyse de l'offre)
- **Révisions - Évaluation Commerce & relations extérieures (1 j)**

GESTION RH ET MANAGEMENT

- **Recruter et intégrer des salariés (2 j) :**
 - Définir le profil de poste
 - Utiliser les outils d'aide à l'embauche
 - Choisir le bon contrat
 - Conduire un entretien de recrutement
 - Intégrer un nouveau salarié
 - Connaître les aides à l'embauche
- **Faire vivre la relation avec les salariés (2 j) :**
 - La vie du contrat de travail : congés, absences, rémunérations,
 - La fin du contrat de travail : démission, licenciement, CDD, retraite
- **Droit social - Santé, sécurité au travail (1 j) :**
 - Les enjeux liés à la sécurité et à la santé au travail dans le secteur du bâtiment
 - Les différents types d'obligations
 - Les enjeux liés à l'identification des risques psycho-sociaux
- **Management et communication interne (2 j) :**
 - La communication
 - L'évaluation de l'information
 - Les outils de gestion de conflits et d'agressivité
 - Motiver son équipe
 - Coacher et organiser son équipe de travail
- **Gérer une équipe et mener des entretiens individuels (2 j) :**
 - GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et compétences)
 - Le portail pack compétences de la CAPEB
 - Définir une fiche de poste
 - L'entretien professionnel
 - Les dispositifs et le financement de la formation professionnelle
- **Gestion du temps (1 j) :**
 - Gestion des tâches en fonction de leur priorité
 - Publication de son activité
- **Révisions et évaluation Gestion RG & Management (1 j) :**
 - Étude de cas GRH, management d'équipe et Gestion de la politique QHSE
- **Journée à contenu optionnel (1 j) :**
 - Thème laissé au choix des stagiaires
- **Préparation à l'oral (1 j) :**
 - Principes de base de la communication et de l'expression orale
- **Examen oral**

Partenaire de votre entreprise